

Artikel 1: De namen van de werknemers met risicotoewijzing op basis van een tussen partijen opgemaakte risicopostenlijst worden door de Werkgever aan de EDPB Mediwet meegedeeld binnen de 20 kalenderdagen na aansluiting. Elke aan te brengen wijziging aan deze lijst wordt binnen de 20 kalenderdagen aan de EDPB Mediwet meegedeeld. Indien de Werkgever voor de samenstelling van deze lijst moeilijkheden ondervindt, kan hiervoor een beroep gedaan worden op de adviezen van de EDPB Mediwet.

Artikel 2: Elke aangesloten Werkgever is verplicht bij zijn aansluiting, en nadien, aan de vereniging of aan de daaraan verbonden preventieadviseurs/arbeidsgeneesheren, alle gevraagde inlichtingen te verstrekken over de natuur en de inrichting van haar werkplaatsen, de arbeidstoestanden op sanitair en hygiënisch gebied, de installaties en werkgereedschappen, het tewerkgesteld personeel, en in het algemeen, alle gegevens te verstrekken die de EDPB Mediwet in staat moet stellen de door de Werkgever aan de EDPB Mediwet opgedragen taken en opdrachten uit te voeren, zoals beschreven in de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het Welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. De aangesloten Werkgever verplicht zich ertoe de EDPB Mediwet op de hoogte te houden van elke aanmerkelijke uitbreiding van zijn activiteit of handelsuitbating, zoals toevoeging van een werkplaats of bureel, alsmede alle veranderingen in de uitbating en in de behandelde grondstoffen, welke een invloed kunnen hebben op het welzijn van de werknemers.

Artikel 3: Het tijdstip en de plaats der periodieke onderzoeken wordt minstens 14 dagen voordien geregeld bij onderling overleg tussen de EDPB Mediwet en de Werkgever. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen werd, hebben de onderzoeken plaats in één der centra van de EDPB Mediwet. Voor de aanwervingsonderzoeken en de onderzoeken bij werkhervatting houdt de arbeidsgeneesheer zich ter beschikking in één van deze centra van de EDPB Mediwet, op tijdstippen die in samenspraak worden vastgelegd.

Artikel 4: Buiten de grootst mogelijke medewerking met de preventieadviseurs en medewerkers van de EDPB Mediwet, belast met het bevorderen van het welzijn van de werknemers op het werk, waaronder het verlenen van toegang tot de werkplaatsen en kantoren van de Werkgever, kan de Werkgever gehouden worden te bewijzen dat de wetsvoorschriften betreffende de veiligheid en de hygiëne op het werk toegepast worden. De Werkgever verplicht zich, in samenwerking met de EDPB Mediwet, de door laatstgenoemde voorgestelde verbeteringsmaatregelen toe te passen, die door beide partijen aangezien worden als een middel tot beperking van de herhaling of de duur van de werkongeschiktheid ingevolge ziekten of ongevallen en tot verbetering van het welzijn van de werknemers.

Artikel 5: De aangesloten Werkgever dient zijn personeel in te lichten over hun wederzijdse verplichtingen tegenover de EDPB Mediwet die belast is met het toezicht op de gezondheidstoestand van de werknemers, de risicobeheersing en het welzijn opgelegd door de Welzijnswet, het arbeidsreglement van de Werkgever of de voorschriften van de EDPB Mediwet.

Artikel 6: Wat de jaarbijdrage betreft, past de EDPB Mediwet de wettelijk verplichte minimumtarieven toe zoals bepaald in art. 13 van het KB van 27 maart 1998, gewijzigd bij KB van 27 november 2015 wat betreft de tarifiering (BS 14 december 2015).

De door de voornoemde wettelijke reglementering vastgestelde minimumvergoedingen voor medisch toezicht en prestaties moeten als volgt worden voldaan:

- Alle facturen dienen in hun geheel binnen de 30 dagen na factuurdatum te worden betaald, tenzij proportioneel op de vervaldag, indien dit vermeld zou zijn op de factuur. Alle bijdragen zijn betaalbaar te Gent ter zetel van de vzw Mediwet, of door overschrijving op de vermelde rekening binnen de vastgestelde betalingstermijn.
- Ingeval van niet-betaling binnen de vastgestelde termijn van de bijdragen, vergoedingen of andere verschuldigde bedragen, zal automatisch en van rechtswege de vervallen som verhoogd worden met:
 - nalatighedsintrest van 12% op jaarbasis en dit vanaf de vervaldag van de factuur;
 - een forfaitaire schadevergoeding van 10% op de onbetaalde factuur met een minimum van 100,00 EUR.
- Klachten in verband met de aangerekende bedragen zijn slechts ontvankelijk indien zij binnen de 8 dagen na ontvangst van de factuur per aangetekend schrijven worden meegedeeld aan de maatschappelijke zetel van Mediwet. Na deze termijn worden de facturen beschouwd als definitief aangenomen te zijn, wat de mogelijkheid tot latere klachten uitsluit.

Aanpassingen en wijzigingen van de vergoedingen en tarieven door de EDPB Mediwet kunnen geen aanleiding zijn voor het opzeggen van huidig contract in het geval deze aanpassingen en wijzigingen hun grondslag vinden in wettelijke reglementeringen.

Artikel 7: De aansluitingsovereenkomst is van onbepaalde duur en wordt beëindigd:

1° Van rechtswege wanneer de EDPB Mediwet haar erkenning zou verliezen.

2° Door opzegging door één van de partijen per aangetekend schrijven, met naleving van een opzeggingstermijn van minstens zes maanden die aanvangt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzeg werd gegeven en eindigt op 31 december van – naar gelang het geval – het lopende of het volgende kalenderjaar. In geval van overlijden van de Werkgever blijft het contract bestaan in al zijn uitwerkingen: de erfgenamen of rechthebbenden moeten uiterlijk binnen de drie maanden het overlijden aan Mediwet bekend maken. Zij blijven solidair verbonden tot de uitvoering van de verplichtingen van de overledene, zolang de overdracht van het contract niet is gebeurd. Wanneer, om gelijk welke reden ook, de Werkgever geheel of gedeeltelijk het eigendomsrecht over zijn bedrijf verliest, is deze verplicht de EDPB Mediwet in kennis te stellen van de overdracht en van de aanvaarding of weigering door zijn opvolger om het contract voort te zetten. Indien de opvolger weigert het contract over te nemen, zal de Werkgever een opzeggingsvergoeding betalen, die een bedrag belooft gelijk aan de bijdrage van het laatste maatschappelijk dienstjaar, met een minimum van 100,00 euro. Deze bedragen zijn tevens verschuldigd in geval van contractbreuk lastens de Werkgever.

Artikel 8: De EDPB Mediwet behoudt zich tevens het recht voor de Werkgever ook als aangesloten toetredend lid uit te sluiten, dat na ingebrekestelling volhardt het contract niet na te leven. De uitsluiting, discretionair uitgesproken door de raad van bestuur en bij delegatie de afgevaardigd bestuurder, zal van kracht worden de 8ste dag te middernacht, volgend op de afgifte bij de post van een aangetekend schrijven dat de aangeslotene in kennis stelt van de sanctie.

Artikel 9: In geval een van de partijen, na hiertoe desnoods aangetekend of bij deurwaardersexploot in gebreke te zijn gesteld door de andere partij, op enigerlei wijze in gebreke blijft de bepalingen van de welzijnswetgeving en/of de van toepassing zijnde artikelen uit de statuten van de vzw Mediwet en/of van huidig contract en zijn bijlagen na te leven binnen een redelijke termijn en zij hiertoe redelijkwijze in de mogelijkheid was, staat het deze partij vrij de uitvoering van de bedongen prestaties eenzijdig op te schorten tot zolang de andere partij niet presteert of, desnoods huidig contract te beëindigen. Alle kosten die hieruit voortvloeien zijn ten koste van de ingebreke gebleven partij. In dergelijke situatie kan de EDPB Mediwet eveneens de algemene directie Toezicht op het Welzijn van het Werk informeren en vragen eventueel dringende maatregelen te nemen.

Artikel 10: De Werkgever is niet gerechtigd zijn rechten en verplichtingen uit deze overeenkomst geheel of gedeeltelijk over te dragen tenzij mits voorafgaande en schriftelijke toestemming van de EDPB Mediwet.

Artikel 11: De partijen zijn wederzijds onafhankelijk van elkaar. Niets in dit contract zal een vennootschap of een tijdelijke vereniging vormen, of geacht worden dat te doen, of zal één partij de agent maken van de andere of om welke reden ook en geen van beiden zal bevoegd of bij machte zijn om de andere te binden, een verbintenis aan te gaan in de naam van of aansprakelijkheid te creëren tegen de andere op welke manier dan ook of om welke reden dan ook, behalve bij uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de andere.

Artikel 12: De originele Nederlandse tekst van huidig contract is de enige geldige. Indien bij vertaling van huidig contract een contradictie zou blijken, dan zal de Nederlandse tekst van huidig contract prevaleren.

Artikel 13: Indien een bepaling van onderhavig contract in strijd is met de dwingende bepalingen van de wet of ongeldig is, zal deze bepaling als niet geschreven worden beschouwd, en zal de geldigheid van alle andere bepalingen gevrijwaard blijven. Partijen zullen onmiddellijk de nodige stappen ondernemen om deze ongeldige bepaling te vervangen door een geldige bepaling, die zo veel mogelijk aan de gemeenschappelijke bedoeling en het initiële doel van beide partijen beantwoordt.

Artikel 14: Mediwet kan slechts verantwoordelijk worden gesteld voor de opdrachten die staan beschreven in het werkgevers identificatiedocument en alleen voor zover zij de exclusiviteit van de opdrachten heeft. De EDPB Mediwet is enkel aansprakelijk voor de directe materiële schade en/of verlies te wijten als gevolg van haar bewezen zware fout en/of nalatigheid, met uitzondering van elke gevolgschade. Voor het overige is de Belgische wetgeving aangaande aansprakelijkheid van toepassing. In ieder geval is bij bewezen aansprakelijkheid van de EDPB Mediwet de schadevergoeding beperkt tot 10x de jaarlijkse bijdrage van de Werkgever, waarbij dit bedrag beperkt wordt tot het bedrag waarvoor de EDPB Mediwet verzekerd is. De polis- en dekkingsvoorwaarden dienaangaande kunnen door de Werkgever bij de EDPB Mediwet opgevraagd worden. **Artikel 15:** Klachten van de Werkgever waarbij de aansprakelijkheid van Mediwet wordt aangezegd, dienen binnen de maand na het vaststellen van gebeurtenis van deze klacht worden overgemaakt aan Mediwet, bij gebreke waaraan de Werkgever verzaakt enige aansprakelijkheid ten laste te leggen van Mediwet.

Artikel 16: Voor iedere betwisting aangaande de aansluitingsovereenkomst met Mediwet zijn alleen de Rechtscolleges van Gent bevoegd.