

Originele versie: 3/06/2020
Versiedatum: 25/01/2021

Een werknemer test positief op COVID-19, welke maatregelen moeten er getroffen worden?

Evaluatie van de risico contacten

Indien u verneemt (via de werknemer, het contactcenter of de arbeidsarts) dat een werknemer **positief test op COVID-19** (een indexpatiënt is), dient u na te gaan of er in uw onderneming hoog risico (HRC) of laag risico contacten (LRC) geweest zijn.

Deze contactopsporing dient te gebeuren vanaf 2 dagen voor het begin van de symptomen of van de dag van de staalname tot en met de dag van het laatste hoog risico contact met deze indexpatiënt.

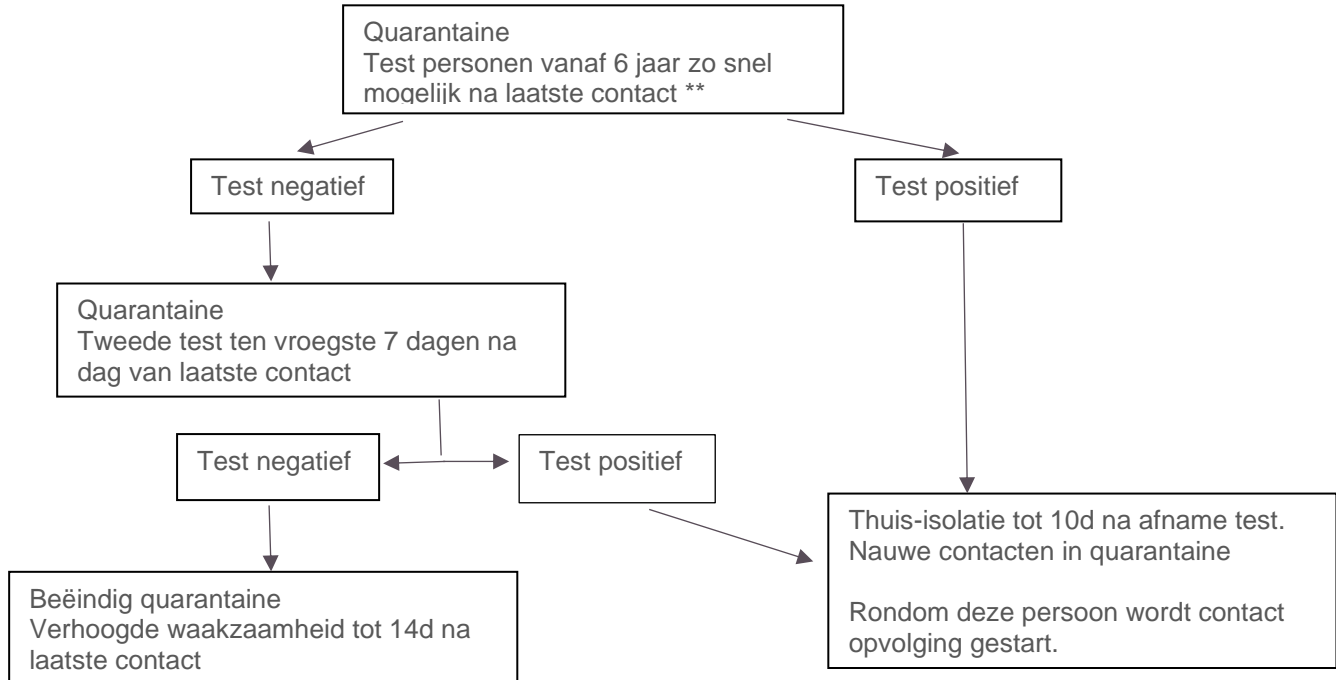
Hiervoor dient formulier F219 « **Evaluatieformulier voor risicocontacten in de onderneming** » gebruikt te worden.

Bezorg dit ingevulde document aan de arbeidsarts.

Op basis van dit document kan de arbeidsarts de beoordeling doen en advies geven van over hoog risico contacten, laag risico contacten en werknemers zonder risico contacten

De arbeidsarts kan bovendien de nodige voorschriften aanmaken voor COVID-19 testen.

Hoog risico contact



**Als de persoon met hoog-risicocontact >72uur na het risicocontact wordt geïdentificeerd, wordt er enkel één test ten vroegste 7 dagen na dag van het laatste risicocontact uitgevoerd

De asymptomatische werknemer

Voor de asymptomatische werknemers waarbij het risicocontact in de werkomgeving is gebeurd, maakt de arbeidsarts het voorschrift voor de COVID-test aan.

Deze werknemer moet daarvoor dus de huisarts niet meer contacteren.

De werknemer krijgt een code bestaande uit 16 tekens op zijn GSM toegestuurd via het callcenter.

Op basis van die code dient de werknemer een afspraak te maken voor de afname van de test.

Dit kan via de website mijngezondheid.be.

De eerste test wordt zo snel mogelijk afgenomen, in elk geval binnen de 72 uur na het laatste HRC. De tweede test dient ten vroegste afgenomen te worden op dag 7 na het laatste HRC of op dag 7 na de dag van de staalname van de indexpatiënt.

Hou daarbij rekening dat de dag van het hoog risico contact dag 0 is.

De patiënt kan online zelf zijn test resultaat opvolgen. Ook zijn huisarts kan dit opvolgen.

Is deze test positief, gaat de werknemer 10 dagen in isolatie.

Is deze test negatief, kan de quarantaine worden beëindigd. Verhoogde waakzaamheid tot 14 dagen na het laatste contact.

Indien de werknemer asymptomatisch is, kan hij tijdens zijn quarantaine eventueel thuiswerk doen. Indien thuiswerk niet mogelijk is, wordt de werknemer verwezen naar de RVA wegens overmacht.

De werknemer dient hiervoor te beschikken over een geldig quarantaineattest. In principe wordt een getuigschrift van quarantaine opgesteld door medewerkers van het callcenter die dat doen op autoriteit van de Regionale Gezondheidsinspecteurs.

Hoog risico contacten kunnen zelf dat quarantainecertificaat voor hun werkgever downloaden (maximale duur 10 dagen) via www.mijngezondheid.be op basis van de code die ze op hun GSM ontvingen.

Werknemer met symptomen

Indien de werknemer intussen symptomen krijgt, zal de huisarts verder ziekteverlof uitschrijven en wordt de test onmiddellijk uitgevoerd.

Is die test dan positief, gaat de werknemer 10 dagen in isolatie.

Bij een negatieve test wordt de quarantaine verder gezet voor de volledige 10 dagen met 4 dagen van extra waakzaamheid aansluitend.

Geef bij elk hoog risico contact de [folder "hoog risico contact"](#) mee.

Laag risico contact

Geef alle werknemers die laag risico contacten hebben gehad, de folder "[laag risico contact](#)" waarin de te nemen maatregelen opgesomd worden. Zij mogen blijven werken, maar moeten extra waakzaam zijn voor eventuele symptomen. Bij symptomen contacteren zij de huisarts die - op basis van die symptomen - zal evalueren of een test al dan niet nodig is.

Geef bij elk laag risico contact de [folder "laag risico contact"](#) mee.

Ontsmetting werkplek

Laat zeker de werkplek en de oppervlakken (bureau, deurklinken, gebruikte toestellen,...) ontsmetten waarmee de zieke werknemer in contact is geweest.

Risicoanalyse

Herbekijk de risicoanalyse COVID-19 en evalueer of de voorgestelde maatregelen voldoende zijn, in de praktijk werden gebracht en of de richtlijnen (afstand respecteren, strikte handhygiëne,...) nog opgevolgd worden door de werknemers.

Indien u dat wenst kan een preventieadviseur van Mediwet samen met u een checklist overlopen om te

evalueren waar er eventueel verbeteringen aan uw bestaande preventiemaatregelen kunnen worden aangebracht.

Indien de elementaire preventiemaatregelen (handen frequent wassen, afstand houden, ventilatie, mondk masker dragen) opgevolgd worden, zal er in principe GEEN sprake zijn van risico contacten op de doorsnee werkvloer.

Opvolging wijzigingen

Gezien er frequent wijzigingen optreden, verwijzen we ook naar de website van Sciensano. Mediwet past het evaluatieformulier steeds aan de geldende richtlijnen aan.

Personen met familieleden die verhoogd risico hebben op verwickelingen.

Ouders, broers/zussen en mensen die onder hetzelfde dak van een risicopatiënt leven mogen gaan werken of naar school gaan, zolang zij geen symptomen hebben of geen hoog risico contact hebben gehad.

Dit uiteraard met blijvende aandacht voor hygiënische maatregelen (zo weinig mogelijk contacten, contacten op veilige afstand, gebruik van handhygiëne en masker waar nodig).

Van zodra iemand van het gezin ziektesymptomen vertoont of als hoog risico contact wordt ingeschat, moet een arts gecontacteerd worden en de Sciensano isolatierichtlijnen gevolgd worden.

Werkhervatting

In deze periode van de COVID-19-pandemie rijzen ongetwijfeld veel vragen rond de werkhervatting van uw werknemer na deze ziekte. Een patiënt die COVID-19 doormaakte, kan als niet meer besmettelijk worden beschouwd als aan ALLE onderstaande voorwaarden wordt voldaan:

- Er zijn minstens 10 dagen verstreken na het begin van de symptomen
- De patiënt is 3 dagen koortsvrij (zonder daarbij een koortsverlagend middel te hebben genomen)
- De ademhalingsymptomen zijn sinds 3 dagen verbeterd

U kan er dan van uitgaan dat uw werknemer geen andere werknemers meer zal besmetten. Het behoud van de preventiemaatregelen blijft echter wel belangrijk. Er is immers nog te weinig geweten hoe lang de antistoffen de besmette patiënt beschermen tegen een nieuwe infectie. Veiligheidshalve wordt ook aangeraden dat de besmette persoon tot 14 dagen na de start van zijn symptomen continu een mondneusmasker draagt op de werkvloer.

Een aantal patiënten is echter ook behoorlijk ziek van de aandoening. Sommigen zijn daardoor langdurig afwezig. Als werkgever kan je dan ook ongerust zijn over de werkgeschiktheid bij de terugkeer van deze medewerker. Hij/Zij kan immers nog kortademig of te snel vermoeid zijn, er psychisch door zitten,...

Daarom is het aangewezen dat u elke werknemer die onderworpen is aan het medisch toezicht én langer dan 4 weken afwezig was wegens ziekte, bij de aanvang van de werkhervatting op onderzoek stuurt bij de arbeidsarts. U kan via uw dossierbeheerder binnen Mediwet een afspraak hiervoor vastleggen van zodra u weet wanneer de werknemer terug aan het werk zal gaan. Dit onderzoek kan ten vroegste op de eerste dag van de werkhervatting gebeuren en ten laatste op de tiende werkdag. U kan aan uw werknemers ook meegeven dat elke werknemer een spontane consultatie kan aanvragen bij de arbeidsarts.