

Bezoek voorafgaand aan werkhervatting / informeel re-integratietraject (RIT)

Wat?

Een gesprek tussen de werknemer en arbeidsarts. Het doel van dit overleg is bespreken hoe het met de werknemer gaat en nagaan of een (gedeeltelijke) werkhervatting op termijn mogelijk is. Er wordt dan ook bekeken of aanpassingen aan het werk of de werkpost kunnen helpen.

Aan te vragen door?

Dit gesprek kan aangevraagd worden door de werknemer of door de werkgever maar enkel indien de werknemer hiermee akkoord gaat.

Wanneer?

Dit gesprek kan enkel plaats vinden tijdens de arbeidsongeschiktheid.

Wie?

Elke werknemer/werkgever kan dit onderzoek aanvragen, ook wanneer de werknemer niet onderworpen is aan het medisch toezicht.

Bijzonderheden?

Een voorafgaand onderzoek doet geen afbreuk aan de verplichting tot een werkhervattingsonderzoek. De onderworpen werknemer dient dus nog steeds op werkhervattingsonderzoek te komen na een ziekteperiode van meer dan 4 weken algehele tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Resultaat?

Na afloop van dit overleg is er geen formele beslissing, geen verslag met juridische gevolgen. De arbeidsarts kan enkel een niet-bindend advies geven.

