

Bezoek voorafgaand aan werkhervatting

Verplicht?

Neen.

Aan te vragen door?

Werknemer.

Benodigde documenten?

Verzoek

Wanneer?

Tijdens arbeidsongeschiktheid.

Wie?

Elke werknemer, ook zij die niet onderworpen zijn aan het medisch toezicht.

Wat?

Afhankelijk van problematiek. Vaak is dit een adviesvraag omtrent het hervatten met aangepast werk, progressieve werkhervatting, evaluatie van de pathologie, ...

Bijzonderheden?

De werkgever kan dit niet aanvragen omdat de werknemer in ziekteverlof is (de arbeidsarts mag geen controlerende functie uitoefenen). Ook de preventieadviseur-arbeidsarts mag zelf geen contact opnemen met werknemer. Enkel bij ziekte > 4 weken is de preventieadviseur-arbeidsarts verplicht om de opties mee te delen aan de werknemer, zie hiervoor de rubriek re-integratie).

Een voorafgaand onderzoek doet geen afbreuk tot de verplichting van een werkhervattingsonderzoek. De onderworpen werknemer dient dus nog steeds op werkhervattingsonderzoek te komen na een ziekteperiode van meer dan 4 weken algehele tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Resultaat?

De arbeidsarts mag géén beslissing nemen, enkel een niet-bindend advies geven.

