

## Onderzoek bij werkhervatting

### Verplicht?

Enkel voor de aan het medisch toezicht onderworpen werknemer

### Aan te vragen door?

Werkgever.

### Benodigde documenten?

Verzoek tot onderzoek i.k.v. werkhervatting.

### Wanneer?

Na afwezigheid van 4 opeenvolgende weken.

### Wie?

Voor elke onderworpen werknemer die 4 opeenvolgende weken afwezig was wegens ziekte, arbeidsongeval of bevalling.

### Wat?

Afhankelijk van reden tot afwezigheid. Er wordt nagegaan of de werknemer in staat is om het werk te hervatten. De werkhervatting kan ook progressief zijn (mits goedkeuring van de mutualiteit) of al dan niet met (tijdelijke) maatregelen. Indien er nog een periodiek onderzoek dient te gebeuren dat kalenderjaar, kan dit eveneens gelijktijdig worden uitgevoerd.

### Termijn?

Dient plaats te vinden ten vroegste op de eerste werkdag en vóór de tiende werkdag na hervatting.

### Bijzonderheden?

- Een onderzoek voorafgaand aan de werkhervatting vervangt dit onderzoek NIET
- Als de werknemer binnen de 14 kalenderdagen opnieuw arbeidsongeschikt wordt, blijft de mutualiteit verantwoordelijk voor zijn uitkering. De werkgever is dus niet opnieuw gewaarborgd loon verschuldigd



### Resultaat?

Formulier voor de gezondheidsbeoordeling (FGB)

- Geschikt om het werk te hervatten
- Geschikt om het werk progressief te hervatten (%)
- Moet met ziekteverlof worden gestuurd: nog niet aangewezen om het werk te hervatten