

Periodieke gezondheidsbeoordeling

Verplicht?

Ja, voor iedere werknemer die onderworpen is het medisch toezicht.

Aan te vragen door?

Werkgever

Verplichte documenten?

De werkgever dient een risicopostenlijst bij te houden. Op basis daarvan zijn de gezondheidsrisico's gekend bij de arbeidsarts.

Wanneer?

Afhankelijk van het risico jaarlijks, 2-jaarlijks,...

Wie?

Elke werknemer met een beroepsgebonden risico. Dit kan bv. chemisch, fysisch, biologisch,... zijn.

Wat?

- Standaard inbegrepen:
 - Een algemeen klinisch onderzoek
 - Waar nodig, doorverwijzing naar de curatieve sector. Eventueel opvragen medische verslagen bij twijfel
- Afhankelijk van de risico's:
 - Gehoortest
 - Uitgebreidere oogtest
 - Spirometrie
 - Biomonitoring (via urine en/of bloed wordt gekeken of er potentieel schadelijke stoffen aanwezig zijn): dit kan ook nuttig zijn om een beginwaarde te hebben
 - Vaccinatie (zie bij topic vaccinaties)

Bijzonderheden?

- In geval van het uitoefenen van een veiligheidsfunctie, moeten de werknemers voldoen aan **bepaalde criteria**, al dan niet met hulpmiddelen zoals bv. een bril
- Een periodiek onderzoek dient wettelijk TIJDENS de arbeidstijd plaats te vinden
- Drugs en alcohol worden niet getest tijdens een standaard periodiek onderzoek



Resultaat?

Formulier voor gezondheidsbeoordeling (FGB) met als mogelijke beslissing:

- Geschikt
- Geschikt met voorwaarden (bv. rugsparend werk,...)
- Tijdelijk geschikt (in afwachting van verdere informatie van behandelende arts bijvoorbeeld)
- Geschikt voor het uitoefenen van een veiligheidsfunctie
- Moet met ziekteverlof worden gezonden
- Definitief ongeschikt

Geldigheidsduur van het FGB?

Deze is afhankelijk van de beroepsrisico's. Elk beroepsrisico heeft een eigen wettelijke geldigheidsduur. Indien er geen specifieke geldigheidsduur op het FGB wordt vermeld door de arbeidsarts, is dus de standaard wettelijke geldigheidsduur van toepassing.

Beroepsmogelijkheid?

De werknemer kan in beroep gaan tegen de beslissing van de arbeidsarts.