

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling

Verplicht?

Ja, voor bepaalde werknemerscategorieën:

- Veiligheidsfunctie (zie extra info)
- Functie met verhoogde waakzaamheid
- Activiteit of werkpost waarbij uit de risicoanalyse is gebleken dat er bestaat:
 - Een identificeerbaar risico voor de gezondheid van de werknemer, te wijten aan de blootstelling aan een fysisch, biologisch of chemisch agens. *Bijvoorbeeld: lawaai, trillingen, ioniserende straling, kankerverwekkende stoffen, infectieziekten, chemicaliën.*
 - Een verband tussen de blootstelling aan een belasting van ergonomische aard of die verbonden is aan de zwaarte van het werk of aan een monotoon en tempo-gebonden werk en een identificeerbaar risico op een fysieke of mentale werkbelasting. *Bijvoorbeeld: manueel hanteren van lasten.*
 - Een verband tussen de activiteit en een identificeerbaar risico voor psychosociale belasting van de werknemer.

Aan te vragen door?

Werkgever.

Benodigde documenten?

- Verzoek voorafgaande gezondheidsbeoordeling
- Werkpostfiche

Wanneer?

- Ofwel vóór het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst als laatste stap in de aanwervingsprocedure. Als de kandidaat geschikt wordt verklaard, moet de werkgever deze aanwerven
- Ofwel tussen de ondertekening van de arbeidsovereenkomst en de blootstelling aan de risico's

Wie?

Werknemers behorend tot de hierboven vermelde categorieën.



Wat?

- Standaard inbegrepen:
 - Een algemeen klinisch onderzoek
 - Advies met betrekking tot persoonlijke beschermingsmiddelen, levensstijl, eventueel doorverwijzing naar curatieve sector, eventueel opvragen medische verslagen bij twijfel
- Afhankelijk van de risico's:
 - Gehoorstest
 - Uitgebreidere oogtest
 - Spirometrie
 - Biomonitoring (via urine en/of bloed wordt gekeken of er potentieel schadelijke stoffen aanwezig zijn): dit kan ook nuttig zijn om een beginwaarde te hebben
 - Vaccinatie (zie bij topic vaccinaties)...

Bijzonderheden?

In geval van het uitoefenen van een veiligheidsfunctie, moeten deze werknemers voldoen aan **bepaalde criteria**, al dan niet met hulpmiddelen zoals bv. een bril.

Resultaat?

De arbeidsarts maakt **GEEN selectie**, hij verklaart de werknemer enkel geschikt of ongeschikt voor het uitvoeren van het voorgestelde werk.

Beroepsmogelijkheid?

Neen.