

AANSLUITINGSCONTRACT

TUSSEN DE PARTIJEN WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

De vzw Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk Mediwet met zetel te 9000 Gent, Opvoedingstraat 143 en KBO-nr. 0411.031.560, hierbij vertegenwoordigd door Wim Schmitt, afgevaardigd bestuurder en Micheline Bekaert, algemeen directeur van de dienst, hierna genoemd **EDPB Mediwet**

EN

| | | | |
|---|--|--------------------|--|
| Naam van de werkgever: | | | |
| Adres/maatschappelijke zetel: | | | |
| Activiteitsadres (indien verschillend): | | | |
| Telefoon: | | e-mail: | |
| KBO-nr.: | | RSZ-nr.: | |
| Activiteit: | | | |
| Nacebelcode: | | Aantal werknemers: | |
| Hier vertegenwoordigd door | | | |

die verklaart de werkgever rechtsgeldig te kunnen verbinden, hierna genoemd de **werkgever**

Artikel 1: [Toegetreden lid vzw Mediwet - contract- en bijdragevoorwaarden - welzijnswetgeving](#)

De werkgever wordt aanvaard als toegetreden lid van de EDPB Mediwet (conform art. 8 van de statuten) en verklaart hierbij kennis te hebben genomen van de volledige statuten en de algemene contract- en bijdragevoorwaarden van de EDPB Mediwet die bij huidige contract zijn gevoegd (bijlage 1) en deze te aanvaarden.

Tevens verklaart de werkgever de wet van 4 augustus 1996 betreffende het Welzijn op het werk en zijn uitvoeringsbesluiten (zie verder 'welzijnswetgeving', zoals terug te vinden op de website: <http://www.ejustice.just.fgov.be>) te kennen en verbindt hij zich ertoe deze integraal na te zullen leven, waarbij de welzijnswetgeving enerzijds en de statuten en huidige overeenkomst anderzijds onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en derhalve een geheel vormen.

Artikel 2: [Werkgevers identificatiedocument - wijze van samenwerking](#)

2.1. De contactgegevens van partijen zijn gedetailleerd terug te vinden in het werkgevers identificatiedocument (bijlage 2). De werkgever bezorgt dit voormeld document aan de EDPB Mediwet en dit maakt één geheel uit met huidige overeenkomst. De werkgever houdt het werkgevers-identificatiedocument ter inzage van de met toezicht belaste ambtenaar.

Elk gegeven en detail in verband met de identificatie en communicatie tussen partijen dient voorzien te worden in dit werkgevers identificatiedocument waarbij de werkgever continu waakt over de volledigheid, de actualiteit en juistheid ervan.

De EDPB Mediwet kan niet verantwoordelijk worden gesteld voor alle nadelige gevolgen van welke aard ook – die zich zouden voordoen als gevolg van niet correcte of niet aangepaste gegevens in het werkgevers identificatiedocument of in elk ander document dat de werkgever moet kunnen voorleggen krachtens de welzijnswetgeving of nog als gevolg van het ontbreken van één van de voormelde documenten.

2.2. De werkgever verbindt er zich toe alles in het werk te stellen om de EDPB Mediwet toe te laten de haar toevertrouwde opdrachten vlot te kunnen uitvoeren en deskundigen van de EDPB Mediwet bij te staan:

- door het verschaffen van alle relevante informatie en documentatie of op elk uitdrukkelijk verzoek van de betrokken deskundige en in overeenstemming met huidige overeenkomst;

- door toelating te geven alle arbeidsplaatsen te bezoeken in samenspraak met de werkgever of in voorkomend geval (indien gespecificeerd in het werkgevers identificatiedocument) met diens contactpersoon. De aansprakelijkheid van de EDPB aangaande haar toevertrouwde taken kan nooit betrekking hebben op arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever de toelating weigerde.

2.3. De algemene contactpersoon van de werkgever heeft volledige toegang tot de online applicaties van Mediwet, in het bijzonder 'My Mediwet', en dit voor het vervullen van alle taken die hem door de werkgever zijn opgedragen in het kader van de Welzijnswetgeving. Het is de uitsluitende verantwoordelijkheid van deze algemene contactpersoon om de toegang tot deze informatie te beheren.

2.4. De EDPB Mediwet verbindt er zich steeds toe de privacy, het beroepsgeheim en alle vertrouwelijke en mogelijk geheime bedrijfsgerelateerde informatie van de werkgever en de werknemers en het medisch geheim te garanderen. In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG/GDPR) dient EDPB Mediwet te worden beschouwd als verwerkingsverantwoordelijke. De concrete wijze waarop EDPB Mediwet omgaat met Privacy is omschreven in de verwerkersovereenkomst, waarvan de meest recente versie is terug te vinden op de website: <https://www.mediwet.be/nl/privacy>

2.5. De werkgever erkent zijn eindverantwoordelijkheid met betrekking tot de uitvoering van de risicoanalyse en de te nemen preventiemaatregelen.



Mediwet vzw

KBO 0411.031.560
RPR Gent
www.mediwet.be

Gent

Opvoedingstraat 143, 9000 Gent
T. 09 221 06 07
E. info@mediwet.be

Antwerpen

Adriaan Brouwerstraat 24, 2000 Antwerpen
T. 03 205 69 70
E. infoantwerpen@mediwet.be

Ganshoren

Keizer Karellaan 404 Avenue Charles-Quint,
1083 Ganshoren
T. 02 465 09 97 | E. info@mediwet.be



2.6. De EDPB Mediwet houdt een inventaris bij van de reeds door haar uitgevoerde prestaties. Bij beëindiging van huidig contract zal de EDPB Mediwet de voornoemde inventaris op eerste verzoek overmaken aan de werkgever.

2.7. Tevens stelt de EDPB Mediwet via haar website (www.mediwet.be) aan de werkgever een klantenzone ter beschikking met login en paswoord, waarmee de werkgever de mogelijkheid krijgt om essentiële, relevante documenten en toepasselijke wetgeving te consulteren.

Artikel 3: Opdrachten toevertrouwd door de werkgever aan de EDPB Mediwet - tarieven - aansprakelijkheid

3.1. De werkgever doet op basis van huidige overeenkomst een beroep op de EDPB Mediwet voor de uitvoering van de opdrachten en verplichtingen die hem zijn opgelegd krachtens de welzijnswetgeving, die eventueel aan het voorafgaand advies van het Comité voor preventie en bescherming werden voorgelegd, maar die de interne dienst van de werkgever zelf niet kan vervullen.

Deze taakverdeling wordt opgenomen in het werkgevers identificatiedocument (bijlage 2). Dit document zal de aard, de omvang en de minimumduur van de prestaties bepalen. Het werkgevers identificatiedocument maakt wettelijk integraal deel uit van huidig contract.

3.2. De tariefregeling voor de basisdienstverlening wordt door de EDPB Mediwet vastgelegd en is consulteerbaar op de website.

Alle bijkomende tussenkomsten, die niet vermeld zijn in dit contract, maken het voorwerp uit van een aanvullende overeenkomst tussen de werkgever en de EDPB Mediwet.

3.3. De EDPB Mediwet zal de aan haar toevertrouwde taken en opdrachten naar best vermogen uitvoeren binnen de grenzen van de middelenverbintenis die op haar rust. Elke klacht van de werkgever met betrekking tot de diensten van de EDPB Mediwet dient onverwijld en uiterlijk binnen de 15 werkdagen, na het vaststellen van de gebeurtenis die aanleiding gaf tot de klacht, worden bekendgemaakt aan de EDPB Mediwet per aangetekende brief, bij gebreke waarvan de werkgever verzaakt enige aansprakelijkheid ten laste te leggen van de EDPB Mediwet.

3.4. De EDPB Mediwet kan bovendien enkel aansprakelijk gesteld worden voor de opdrachten die staan beschreven in het werkgevers identificatiedocument en alleen voor zover zij de exclusiviteit van de opdrachten heeft. De EDPB Mediwet is enkel aansprakelijk voor de directe materiële schade en/of verlies van bewezen fout en/of nalatigheid, met uitzondering van elke gevolgschade. Voor het overige is de Belgische wetgeving aangaande aansprakelijkheid van toepassing. In ieder geval is bij bewezen aansprakelijkheid van de EDPB Mediwet de schadevergoeding beperkt tot 10x de jaarlijks bijdrage van de werkgever, waarbij dit bedrag beperkt wordt tot het bedrag waarvoor de EDPB Mediwet verzekerd is. De polis- en dekkingsvoorwaarden dienaangaande kunnen door de werkgever bij de EDPB Mediwet opgevraagd worden.

Klachten van de werkgever waarbij de aansprakelijkheid van de EDPB Mediwet wordt aangezegd, dienen op straffe van verval binnen de 15 werkdagen na het vaststellen van de gebeurtenis te worden bekendgemaakt per aangetekende brief aan de EDPB Mediwet.

Artikel 4: Verzekeringen burgerlijke aansprakelijkheid - arbeidsongevallen

4.1. Door de ondertekening van huidig contract wordt de werkgever van rechtswege geacht een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid uitbating te hebben afgesloten bij een in België erkende verzekeringsinstelling.

4.2. Beide partijen erkennen over een arbeidsongevallenverzekering te beschikken met betrekking tot het eigen personeel.

4.3. De EDPB Mediwet beschikt over voldoende verzekeringsdekking bij een erkende verzekeraar om haar aansprakelijkheid in het kader van de uitvoering van haar diensten te dekken, zoals onder andere een verzekering voor dekking: burgerlijke aansprakelijkheid, motorrijtuigen en beroepsaansprakelijkheid.

Artikel 5: Inwerkingtreding, duur, beëindiging en opschorting van de samenwerking

De aansluiting voor onbepaalde duur neemt een aanvang op .. / .. / .. en is door beide partijen opzegbaar door middel van een aangetekend schrijven. De opzeggingstermijn bedraagt ten minste 6 maanden en vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de opzegging werd gegeven en eindigt op 31 december van – al naargelang het geval – het lopende of het volgende kalenderjaar.

Artikel 6: Geschillenregeling

Het Belgische recht is van toepassing. Voor iedere betwisting aangaande dit aansluitingscontract zijn uitsluitend de rechtscolleges van het Arrondissement Gent, afdeling Gent bevoegd, tenzij anders overeengekomen.

Artikel 7: Varia en bijzondere bepalingen:

7.1 Huidig contract is het enige geldige contract tussen partijen en vervangt alle voorgaande onderhandelingen, voorstellingen, contracten en overeenkomsten. Wijzigingen dienaangaande kunnen enkel mits wederzijdse schriftelijke toestemming. De bijlagen genummerd van 1 t.e.m. 2 maken integraal deel uit van huidig contract.

7.2 De werkgever gaat ermee akkoord dat alle correspondentie tussen partijen mag gebeuren via e-mail, tenzij specifiek anders bepaald. Wanneer de werkgever zijn e-mailadres meedeelt, impliceert dit het akkoord van de werkgever om alle correspondentie van de EDPB Mediwet via mail te ontvangen. De werkgever wordt in deze verondersteld alle noodzakelijke voorzorgsmaatregelen te nemen om deze communicatie veilig te voeren en de vertrouwelijkheid van de berichten te waarborgen.

BIJLAGEN:

Bijlage 1: ·Algemene contract- en bijdragevoorwaarden van de EDPB Mediwet;

Bijlage 2: ·Werkgevers identificatieformulier - Opdrachten zoals toevertrouwd door de werkgever aan de EDPB Mediwet;

OPGEMAAKT TE op .. / .. / .. in zoveel exemplaren als er partijen zijn bij dit contract en waarvan elke partij erkent één exemplaar ontvangen te hebben bij ondertekening.

EDPB MEDIWET

EDPB MEDIWET

DE WERKGEVER

De heer Wim Schmitt
Afgevaardigd bestuurder

Mevrouw Micheline Bekaert
Algemeen directeur van de dienst

.....
.....