

AANSLUITINGSCONTRACT

TUSSEN DE PARTIJEN WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Mediawet met zetel te Willebroekkaai 37, 1000 Brussel, KBO-nr. 0409.862.018, hierbij vertegenwoordigd door Philip Van Eeckhoute, afgevaardigd bestuurder en Sylvia Vanden Avenne, algemeen directeur van de dienst, hierna genoemd **Mediawet**

EN

Naam van de werkgever:			
Adres/maatschappelijke zetel:			
Activiteitsadres (indien verschillend):			
Telefoon:		e-mail:	
KBO-nr.:		RSZ-nr.:	
Activiteit:			
Nacebelcode:		Aantal werknemers:	
Hier vertegenwoordigd door			

die verklaart de werkgever rechtsgeldig te kunnen verbinden, hierna genoemd de **werkgever**

Artikel 1: Toegetreden lid Mediawet - contract- en bijdragevoorwaarden - welzijnswetgeving

De werkgever wordt aanvaard als toegetreden lid van Mediawet (conform art. 8 van de statuten) en verklaart hierbij kennis te hebben genomen van de volledige statuten en de algemene contract- en bijdragevoorwaarden van Mediawet die bij huidig contract zijn gevoegd (bijlage 1) en deze te aanvaarden.

Tevens verklaart de werkgever de wet van 4 augustus 1996 betreffende het Welzijn op het werk en zijn uitvoeringsbesluiten (zie verder 'welzijnswetgeving', zoals terug te vinden op de website: <http://www.ejustice.just.fgov.be>) te kennen en verbindt hij zich ertoe deze integraal na te zullen leven, waarbij de welzijnswetgeving enerzijds en de statuten en huidige overeenkomst anderzijds onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en derhalve een geheel vormen.

Artikel 2: Werkgevers identificatiedocument - wijze van samenwerking

2.1. De contactgegevens van partijen zijn gedetailleerd terug te vinden in het werkgevers identificatiedocument (bijlage 2). De werkgever bezorgt dit voormeld document aan Mediawet en dit maakt één geheel uit met huidige overeenkomst. De werkgever houdt het werkgevers-identificatiedocument ter inzage van de met toezicht belaste ambtenaar.

Elk gegeven en detail in verband met de identificatie en communicatie tussen partijen dient voorzien te worden in dit werkgevers identificatiedocument waarbij de werkgever continu waakt over de volledigheid, de actualiteit en juistheid ervan.

Mediawet kan niet verantwoordelijk worden gesteld voor alle nadelige gevolgen van welke aard ook – die zich zouden voordoen als gevolg van niet correcte of niet aangepaste gegevens in het werkgevers identificatiedocument of in elk ander document dat de werkgever moet kunnen voorleggen krachtens de welzijnswetgeving of nog als gevolg van het ontbreken van één van de voormelde documenten.

2.2. De werkgever verbindt er zich toe alles in het werk te stellen om Mediawet toe te laten de haar toevertrouwde opdrachten vlot te kunnen uitvoeren en deskundigen van Mediawet bij te staan:

- door het verschaffen van alle relevante informatie en documentatie of op elk uitdrukkelijk verzoek van de betrokken deskundige en in overeenstemming met huidige overeenkomst;

- door toelating te geven alle arbeidsplaatsen te bezoeken in samenspraak met de werkgever of in voorkomend geval (indien gespecificeerd in het werkgevers identificatiedocument) met diens contactpersoon. De aansprakelijkheid van Mediawet aangaande haar toevertrouwde taken kan nooit betrekking hebben op arbeidsplaatsen waarvoor de werkgever de toelating weigerde.

2.3 De algemene contactpersoon van de werkgever heeft volledige toegang tot de online applicaties van Mediawet, in het bijzonder 'My Mediawet', en dit voor het vervullen van alle taken die hem door de werkgever zijn opgedragen in het kader van de Welzijnswetgeving. Het is de uitsluitende verantwoordelijkheid van deze algemene contactpersoon om de toegang tot deze informatie te beheren.

2.4. Mediawet verbindt er zich steeds toe de privacy, het beroepsgeheim en alle vertrouwelijke en mogelijk geheime bedrijfsgerelateerde informatie van de werkgever en de werknemers en het medisch geheim te garanderen. In het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG/GDPR) dient Mediawet te worden beschouwd als verwerkings-verantwoordelijke. De concrete wijze waarop Mediawet omgaat met Privacy is omschreven in de verwerkersovereenkomst, waarvan de meest recente versie is terug te vinden op de website: <https://www.mediawet.be/nl/privacy>

2.5. De werkgever erkent zijn eindverantwoordelijkheid met betrekking tot de uitvoering van de risicoanalyse en de te nemen preventiemaatregelen.



Mediawet

KBO 0409.862.018
RPR Brussel
www.mediawet.be

Gent

Opvoedingstraat 143
9000 Gent
T. 09 221 06 07
E. info@mediawet.be

Antwerpen

Adriaan Brouwerstraat 24
2000 Antwerpen
T. 03 205 69 70
E. infoantwerpen@mediawet.be

Brussel

Keizer Karellaan 404 Avenue Charles-Quint
1083 Ganshoren
T. 02 465 09 97
E. info@mediawet.be



2.6. Mediwet houdt een inventaris bij van de reeds door haar uitgevoerde prestaties. Bij beëindiging van huidig contract zal Mediwet de voornoemde inventaris op eerste verzoek overmaken aan de werkgever.

2.7. Tevens stelt Mediwet via haar website (www.mediwet.be) aan de werkgever een klantenzone ter beschikking met login en paswoord, waarmee de werkgever de mogelijkheid krijgt om essentiële, relevante documenten en toepasselijke wetgeving te consulteren.

Artikel 3: Opdrachten toevertrouwd door de werkgever aan Mediwet - tarieven - aansprakelijkheid

3.1. De werkgever doet op basis van huidige overeenkomst een beroep op Mediwet voor de uitvoering van de opdrachten en verplichtingen die hem zijn opgelegd krachtens de welzijnswetgeving, die eventueel aan het voorafgaand advies van het Comité voor preventie en bescherming werden voorgelegd, maar die de interne dienst van de werkgever zelf niet kan vervullen.

Deze taakverdeling wordt opgenomen in het werkgevers identificatiedocument (bijlage 2). Dit document zal de aard, de omvang en de minimumduur van de prestaties bepalen. Het werkgevers identificatiedocument maakt wettelijk integraal deel uit van huidig contract.

3.2. De tariefregeling voor de basisdienstverlening wordt door Mediwet vastgelegd en is consulteerbaar op de website.

Alle bijkomende tussenkomsten, die niet vermeld zijn in dit contract, maken het voorwerp uit van een aanvullende overeenkomst tussen de werkgever en Mediwet.

3.3. Mediwet zal de aan haar toevertrouwde taken en opdrachten naar best vermogen uitvoeren binnen de grenzen van de middelenverbintenis die op haar rust. Elke klacht van de werkgever met betrekking tot de diensten van Mediwet dient onverwijld en uiterlijk binnen de 15 werkdagen, na het vaststellen van de gebeurtenis die aanleiding gaf tot de klacht, worden bekendgemaakt aan Mediwet per aangetekende brief, bij gebreke waarvan de werkgever verzaakt enige aansprakelijkheid ten laste te leggen van Mediwet.

3.4. Mediwet kan bovendien enkel aansprakelijk gesteld worden voor de opdrachten die staan beschreven in bijlage 2 en alleen voor zover zij de exclusiviteit van de opdrachten heeft. Mediwet is enkel aansprakelijk voor de directe materiële schade en/of verlies te wijten als gevolg van bewezen fout en/of nalatigheid, met uitzondering van elke gevolgschade. Elke vordering tot herstel van de schade, veroorzaakt door de niet-nakoming van het aansluitingscontract door Mediwet of een hulppersoon, wordt exclusief beheerst door de regels van het contractenrecht, ook wanneer de gebeurtenis die aan de oorsprong van de schade ligt een onrechtmatige daad zou uitmaken. In ieder geval is bij bewezen aansprakelijkheid van Mediwet de schadevergoeding beperkt tot 10x de jaarlijks bijdrage van de werkgever, waarbij dit bedrag beperkt wordt tot het bedrag waarvoor Mediwet verzekerd is. De polis- en dekkingsvoorwaarden dienaangaande kunnen door de werkgever bij Mediwet opgevraagd worden.

Klachten van de werkgever waarbij de aansprakelijkheid van Mediwet wordt aangezegd, dienen op straffe van verval binnen de 15 werkdagen na het vaststellen van de gebeurtenis te worden bekendgemaakt per aangetekende brief aan Mediwet.

Artikel 4: Verzekeringen burgerlijke aansprakelijkheid - arbeidsongevallen

4.1. Partijen erkennen de wettelijk verplichte verzekeringen te hebben afgesloten, waaronder een arbeidsongevallenverzekering met betrekking tot het eigen personeel.

4.2. Mediwet beschikt over voldoende verzekeringsdekking bij een erkende verzekeraar om haar aansprakelijkheid in het kader van de uitvoering van haar diensten te dekken, zoals onder andere een verzekering voor dekking: burgerlijke aansprakelijkheid, motorrijtuigen en beroepsaansprakelijkheid.

Artikel 5: Inwerkingtreding, duur, beëindiging en opschorting van de samenwerking

De aansluiting voor onbepaalde duur neemt een aanvang op . . . / . . . / . . . en is door beide partijen opzegbaar door middel van een aangetekend schrijven. De opzeggingstermijn bedraagt ten minste 6 maanden en vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de opzegging werd gegeven en eindigt op 31 december van – al naargelang het geval – het lopende of het volgende kalenderjaar.

Artikel 6: Geschillenregeling

Het Belgische recht is van toepassing. Voor iedere betwisting aangaande dit aansluitingscontract zijn uitsluitend de rechtscollages van het Arrondissement Gent, afdeling Gent bevoegd, tenzij anders overeengekomen.

Artikel 7: Varia en bijzondere bepalingen:

7.1 Huidig contract is het enige geldige contract tussen partijen en vervangt alle voorgaande onderhandelingen, voorstellingen, contracten en overeenkomsten. Wijzigingen dienaangaande kunnen enkel mits wederzijdse schriftelijke toestemming. De bijlagen genummerd van 1 t.e.m. 2 maken integraal deel uit van huidig contract.

7.2 De werkgever gaat ermee akkoord dat alle correspondentie tussen partijen mag gebeuren via e-mail, tenzij specifiek anders bepaald. Wanneer de werkgever zijn e-mailadres meedeelt, impliceert dit het akkoord van de werkgever om alle correspondentie van Mediwet via mail te ontvangen. De werkgever wordt in deze verondersteld alle noodzakelijke voorzorgsmaatregelen te nemen om deze communicatie veilig te voeren en de vertrouwelijkheid van de berichten te waarborgen.

BIJLAGEN:

Bijlage 1: Algemene contract- en bijdragevoorwaarden van Mediwet (zie o.a. klantenportaal)

Bijlage 2: Opdrachten te verrichten door de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW);

OPGEMAAKT TE op . . . / . . . / . . . in zoveel exemplaren als er partijen zijn bij dit contract en waarvan elke partij erkent één exemplaar ontvangen te hebben bij ondertekening.

MEDIWET

MEDIWET

DE WERKGEVER

De heer Philip Van Eeckhoutte
Afgevaardigd bestuurder

Mevrouw Sylvia Vanden Avenne
Algemeen directeur van de dienst

.....
.....