

Specifieke voorwaarden m.b.t. deze offerte

Alle aspecten van de opdracht vinden plaats in het afgesproken tijdsbestek. Indien er voor de uitvoering van de opdracht prestaties buiten deze dagen dienen te gebeuren, zullen deze gefactureerd worden.

Op 01/01/2026 bedraagt het wettelijk minimumtarief voor arts/preventieadviseur niv.1/ preventieadviseur niv.2 of verpleegkundige/ respectievelijk €193,48 per uur/ €154,78 per uur/ €116,09 per uur of indien er preventie-eenheden van toepassing zijn, is dit respectievelijk 1.25/ 1/ 0.75 preventie-eenheid.

Op 01/01/2026 bedraagt het tarief voor de verplaatsing: €77,39 of 0,5 PE per verplaatsing.

Voor alle gepresteerde uren op gewone werkdagen tussen 6u en 8u en tussen 18u en 22u en voor alle gepresteerde uren op zaterdag tussen 8u en 18u, worden de uren 50% extra gefactureerd, zijnde een extra van respectievelijk €96,74 per uur/ €77,39 per uur/ €58,05 per uur.

Voor alle gepresteerde uren op gewone werkdagen tussen 22u en 6u, evenals voor zondagen en feestdagen, worden de uren 100% extra gefactureerd, zijnde een extra van respectievelijk €193,48 per uur/ €154,78 per uur/ €116,09 per uur.

Onze volledige tarievenlijst is terug te vinden op uw account op onze site www.mediawet.be

Onze prijzen zijn vrijgesteld van BTW.

Preventie-eenheden die op het einde van het jaar overblijven, worden in principe éénmalig overgedragen naar het volgende jaar. Hiervan kan men eventueel gebruik maken als buffer (in geval er een volgend jaar meer prestaties zouden worden opgenomen dan de forfaitaire bijdrage van dat jaar dekt).

De tarieven kunnen te allen tijde door de overheid herzien worden. De datum van de prestatie bepaalt het gefactureerde tarief.

Indien een bepaling van onderhavig contract in strijd is met de dwingende bepalingen van de wet of ongeldig is, zal deze bepaling als niet geschreven worden beschouwd, en zal de geldigheid van alle andere bepalingen gevrijwaard blijven. Partijen zullen onmiddellijk de nodige stappen ondernemen om deze ongeldige bepaling te vervangen door een geldige bepaling, die zo veel mogelijk aan de gemeenschappelijke bedoeling en het initiële doel van beide partijen beantwoordt.

Voor bepaalde opleidingen kan u genieten van subsidies zoals de kmo-portefeuille, opleidingscheques, Vlaams opleidingsverlof of mogelijk zelfs sectorale ondersteuning.

Indien de offerte betrekking heeft op een opleiding: Indien u door omstandigheden alsnog genoodzaakt bent uw opleiding te annuleren of te verplaatsen, is dit mogelijk tot uiterlijk 10 werkdagen vóór de opleidingsdag. Nadien is het bedrag volledig verschuldigd.

Indien er bijzondere omstandigheden zijn, zoals het vooraf bekijken van een instructiefilmpje in het kader van veiligheid, of extra handelingen om het leslokaal te bereiken, kan dit aanleiding geven tot een kleine meerprijs.

Indien de offerte betrekking heeft op medische onderzoeken: Bij annulatie uiterlijk 3 werkdagen voor de geplande datum, wordt een annulatie kost van 450 euro aangerekend.

Indien de offerte betrekking heeft op een meting: Bij annulatie van geplande metingen, uiterlijk 3 werkdagen voor de geplande datum, wordt een annulatie kost van 1 uur + de annulatie kosten van het labo voor het materiaal gefactureerd.



Mediawet

KBO 0409.862.018
RPR Brussel
www.mediawet.be

Gent

Opvoedingstraat 143
9000 Gent
T. 09 221 06 07
E. info@mediawet.be

Antwerpen

Adriaan Brouwerstraat 24
2000 Antwerpen
T. 03 205 69 70
E. infoantwerpen@mediawet.be

Brussel

Keizer Karellaan 404 Avenue Charles-Quint
1083 Ganshoren
T. 02 465 09 97
E. info@mediawet.be



Algemene contract- en bijdragevoorwaarden van Mediawet

Artikel 1: De namen van de werknemers met risicotoewijzing op basis van een tussen partijen opgemaakte risicopostenlijst worden door de Werkgever aan Mediawet meegedeeld binnen de 20 kalenderdagen na aansluiting. Elke aan te brengen wijziging aan deze lijst wordt binnen de 20 kalenderdagen aan Mediawet meegedeeld. Indien de Werkgever voor de samenstelling van deze lijst moeilijkheden ondervindt, kan hiervoor een beroep gedaan worden op de adviezen van Mediawet.

Artikel 2: Elke aangesloten Werkgever is verplicht bij zijn aansluiting, en nadien, aan de vereniging of aan de daaraan verbonden preventieadviseurs/ arbeidsartsen, alle gevraagde inlichtingen te verstrekken over de natuur en de inrichting van haar werkplaatsen, de arbeidstoestanden op sanitair en hygiënisch gebied, de installaties en werkgereedschappen, het tewerkgesteld personeel, en in het algemeen, alle gegevens te verstrekken die Mediawet in staat moet stellen de door de Werkgever aan Mediawet opgedragen taken en opdrachten uit te voeren, zoals beschreven in de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het Welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. De aangesloten Werkgever verplicht zich ertoe Mediawet op de hoogte te houden van elke aanmerkelijke uitbreiding van zijn activiteit of handelsuitbating, zoals toevoeging van een werkplaats of bureau, alsmede alle veranderingen in de uitbating en in de behandelde grondstoffen, welke een invloed kunnen hebben op het welzijn van de werknemers.

Artikel 3: Het tijdstip en de plaats der periodieke onderzoeken wordt minstens 14 dagen voordien geregeld bij onderling overleg tussen Mediawet en de Werkgever. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen werd, hebben de onderzoeken plaats in één der centra van Mediawet. Voor de aanwervingsonderzoeken en de onderzoeken bij werkhervatting houdt de arbeidsgeneesheer zich ter beschikking in één van deze centra van Mediawet, op tijdstippen die in samenspraak worden vastgelegd.

Artikel 4: Buiten de grootst mogelijke medewerking met de preventieadviseurs en medewerkers van Mediawet, belast met het bevorderen van het welzijn van de werknemers op het werk, waaronder het verlenen van toegang tot de werkplaatsen en kantoren van de Werkgever, kan de Werkgever gehouden worden te bewijzen dat de wetsvoorschriften betreffende de veiligheid en de hygiëne op het werk toegepast worden. De Werkgever verplicht zich, in samenwerking met Mediawet, de door laatstgenoemde voorgestelde verbeteringsmaatregelen toe te passen, die door beide partijen aangezien worden als een middel tot beperking van de herhaling of de duur van de werkongeschiktheid ingevolge ziekten of ongevallen en tot verbetering van het welzijn van de werknemers.

Artikel 5: De aangesloten Werkgever dient zijn personeel in te lichten over hun wederzijdse verplichtingen tegenover Mediawet die belast is met het toezicht op de gezondheidstoestand van de werknemers, de risicobeheersing en het welzijn opgelegd door de Welzijnswet, het arbeidsreglement van de Werkgever of de voorschriften van Mediawet.

Artikel 6: Wat de jaarbijdrage betreft, past Mediawet de wettelijk verplichte minimumtarieven toe zoals bepaald in art. 13 van het KB van 27 maart 1998, gewijzigd bij KB van 27 november 2015 wat betreft de tarifiering (BS 14 december 2015). Daarnaast behoudt Mediawet zich het recht extra te factureren voor verplaatsingskosten en bijkomende medische onderzoeken. De door de voornoemde wettelijke reglementering vastgestelde minimumvergoedingen voor medisch toezicht en prestaties moeten als volgt worden voldaan:

- Alle facturen dienen in hun geheel binnen de 30 dagen na factuurdatum te worden betaald, tenzij proportioneel op de vervaldag, indien dit vermeld zou zijn op de factuur. Alle bijdragen zijn betaalbaar te Gent ter zetel van de Mediawet, of door overschrijving op de vermelde rekening binnen de vastgestelde betalingstermijn.
- In geval van niet-betaling binnen de vastgestelde termijn van de bijdragen, vergoedingen of andere verschuldigde bedragen, zal automatisch en van rechtswege de vervallen som verhoogd worden met :
 - nalatigheidsintrest van 12% op jaarbasis en dit vanaf de vervaldag van de factuur;
 - een forfaitaire schadevergoeding van 10% op de onbetaalde factuur met een minimum van 100,00 EUR.
- Klachten in verband met de aangerekende bedragen zijn slechts ontvankelijk indien zij binnen de 8 dagen na ontvangst van de factuur per aangetekend schrijven worden meegedeeld aan de maatschappelijke zetel van Mediawet. Na deze termijn worden de facturen beschouwd als definitief aangenomen te zijn, wat de mogelijkheid tot latere klachten uitsluit.

Aanpassingen en wijzigingen van de vergoedingen en tarieven door Mediawet kunnen geen aanleiding zijn voor het opzeggen van huidig contract in het geval deze aanpassingen en wijzigingen hun grondslag vinden in wettelijke reglementeringen.

Artikel 7: Preventie-eenheden die op het einde van het jaar overblijven, worden in principe éénmalig overgedragen naar het volgende jaar. Hiervan kan men eventueel gebruik maken als buffer (in geval er een volgend jaar meer prestaties zouden worden opgenomen dan de forfaitaire bijdrage van dat jaar dekt).

Artikel 8: De aansluitingsovereenkomst is van onbepaalde duur en wordt beëindigd:

1° Van rechtswege wanneer Mediawet haar erkenning zou verliezen.

2° Door opzegging door één van de partijen per aangetekend schrijven, met naleving van een opzeggingstermijn van minstens zes maanden die aanvangt op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzeg werd gegeven en eindigt op 31 december van – naar gelang het geval – het lopende of het volgende kalenderjaar. In geval van overlijden van de Werkgever blijft het contract bestaan in al zijn uitwerkingen: de erfenamen of rechthebbenden moeten uiterlijk binnen de drie maanden het overlijden aan Mediawet bekend maken. Zij blijven solidair verbonden tot de uitvoering van de verplichtingen van de overledene, zolang de overdracht van het contract niet is gebeurd. Wanneer, om gelijk welke reden ook, de Werkgever geheel of gedeeltelijk het eigendomsrecht over zijn bedrijf verliest, is deze verplicht Mediawet in kennis te stellen van de overdracht en van de aanvaarding of weigering door zijn opvolger om het contract voort te zetten. Indien de opvolger weigert het contract over te nemen, zal de Werkgever een opzeggingsvergoeding betalen, die een bedrag belooft gelijk aan de bijdrage van het laatste maatschappelijk dienstjaar, met een minimum van 100,00 euro. Deze bedragen zijn tevens verschuldigd in geval van contractbreuk lastens de Werkgever.

Artikel 9: Mediawet behoudt zich tevens het recht voor de Werkgever ook als aangesloten toetredend lid uit te sluiten, dat na ingebrekestelling volhardt het contract niet na te leven. De uitsluiting, discretionair uitgesproken door de raad van bestuur en bij delegatie de afgevaardigd bestuurder, zal van kracht worden de 8ste dag te middernacht, volgend op de afgifte bij de post van een aangetekend schrijven dat de aangeslotene in kennis stelt van de sanctie.

Artikel 10: In geval een van de partijen, na hiertoe desnoods aangetekend of bij deurwaardersexploot in gebreke te zijn gesteld door de andere partij, op enigerlei wijze in gebreke bij de bepalingen van de welzijnswetgeving en/of de van toepassing zijnde artikelen uit de statuten van de Mediawet en/of van huidig contract en zijn bijlagen na te leven binnen een redelijke termijn en zij hiertoe redelijkerwijze in de mogelijkheid was, staat het deze partij vrij de uitvoering van de bedongen prestaties eenzijdig op te schorten tot zolang de andere partij niet presteert of, desnoods edpb

huidig contract te beëindigen. Alle kosten die hieruit voortvloeien zijn ten koste van de ingebreke gebleven partij. In dergelijke situatie kan Mediawet eveneens de algemene directie Toezicht op het Welzijn van het Werk informeren en vragen eventueel dringende maatregelen te nemen.

Artikel 11: De Werkgever is niet gerechtigd zijn rechten en verplichtingen uit deze overeenkomst geheel of gedeeltelijk over te dragen tenzij mits voorafgaande en schriftelijke toestemming van Mediawet.

Artikel 12: De partijen zijn wederzijds onafhankelijk van elkaar. Niets in dit contract zal een vennootschap of een tijdelijke vereniging vormen, of geacht worden dat te doen, of zal één partij de agent maken van de andere of om welke reden ook en geen van beiden zal bevoegd of bij machte zijn om de andere te binden, een verbintenis aan te gaan in de naam van of aansprakelijkheid te creëren tegen de andere op welke manier dan ook of om welke reden dan ook, behalve bij uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de andere.

Artikel 13: Enkel de algemene voorwaarden van Mediawet zijn van toepassing. De aangesloten werkgever verzaakt dus uitdrukkelijk aan de toepassing van zijn eigen algemene voorwaarden. Afwijkende bedingen of voorwaarden zijn slechts geldig indien deze door Mediawet uitdrukkelijk en schriftelijk werden aanvaard. Mediawet behoudt zich het recht voor om deze algemene voorwaarden te wijzigen. De gewijzigde algemene voorwaarden worden geacht te zijn aanvaard door de aangesloten werkgever 2 weken na de kennisgeving ervan aan de aangesloten werkgever. De originele Nederlandse tekst van huidige algemene voorwaarden is de enige geldige. Indien bij vertaling van huidig contract een contradictie zou blijken, dan zal de Nederlandse tekst van huidig contract prevaleren.

Artikel 14: Indien een bepaling (geheel of gedeeltelijk) van de aansluitingsovereenkomst of onderhavig contract in strijd zou zijn met de dwingende bepalingen van de wet of ongeldig zou blijken, zal dit geen invloed hebben op de geldigheid en afdwingbaarheid van de andere bepalingen van dit contract, noch op de geldigheid en afdwingbaarheid van het deel van de betreffende bepaling dat geldig is of niet indruist tegen een bepaling van dwingend recht. Partijen zullen onmiddellijk de nodige stappen ondernemen om (een deel van) deze ongeldige bepaling te vervangen door een geldige bepaling, die zo veel mogelijk aan de gemeenschappelijke bedoeling en het initiële doel van beide partijen beantwoordt.

Artikel 15: Mediawet kan slechts verantwoordelijk worden gesteld voor de opdrachten die staan beschreven in "Opdrachten te verrichten door de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW)" en alleen voor zover zij de exclusiviteit van de opdrachten heeft. Mediawet is enkel aansprakelijk voor de directe materiële schade en/of verlies te wijten als gevolg van haar bewezen zware fout en/of nalatigheid, met uitzondering van elke gevolgschade. Elke vordering tot herstel van de schade, veroorzaakt door de niet-nakoming van het aansluitingscontract door Mediawet of een hulppersoon, wordt exclusief beheerd door de regels van het contractrecht, ook wanneer de gebeurtenis die aan de oorsprong van de schade ligt een onrechtmatige daad zou uitmaken. In ieder geval is bij bewezen aansprakelijkheid van Mediawet de schadevergoeding beperkt tot 10x de jaarlijkse bijdrage van de Werkgever, waarbij dit bedrag beperkt wordt tot het bedrag waarvoor Mediawet verzekerd is. De polis- en dekkingsvoorwaarden dienaangaande kunnen door de Werkgever bij Mediawet opgevraagd worden.

Artikel 16: Klachten van de Werkgever waarbij de aansprakelijkheid van Mediawet wordt aangezegd, dienen binnen de 15 dagen na het vaststellen van de gebeurtenis van deze klacht worden overgemaakt aan Mediawet per aangetekende brief, bij gebreke waaraan de Werkgever verzaakt enige aansprakelijkheid ten laste te leggen van Mediawet.

Artikel 17: Voor iedere betwisting aangaande de aansluitingsovereenkomst met Mediawet zijn alleen de Rechtscolleges van Gent bevoegd.