

Bijzondere procedure medische overmacht

Wat?

In toepassing van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende arbeidsovereenkomsten kan de preventieadviseur-arbeidsarts nagaan of het voor de werknemer definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk te verrichten. Een werkgever en een werknemer kunnen een beroep doen op de medische overmacht om de arbeidsovereenkomst te beëindigen wanneer de werknemer definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk en de bijzondere procedure in het kader van artikel 34 arbeidsovereenkomstenwet werd doorlopen, zoals omschreven in artikel I.4-82/1 van de codex over het welzijn op het werk.

Aan te vragen door?

Dit kan aangevraagd worden door de werknemer of de werkgever als aan de volgende voorwaarden is voldaan: de werknemer is ten minste 6 maanden ononderbroken arbeidsongeschikt en er is geen re-integratietraject lopende.

De procedure kan opgestart worden als een ingevulde kennisgeving door middel van een aangetekende zending aan ons wordt bezorgd.

Wie?

Elke werknemer/werkgever kan deze procedure opstarten, ook wanneer de werknemer niet onderworpen is aan het medisch toezicht.

Resultaat?

De beslissing van de arbeidsarts wordt genoteerd op een formulier tot vaststelling van de definitieve ongeschiktheid. De arbeidsarts bezorgt deze zo snel mogelijk en uiterlijk binnen een termijn van 3 maanden na ontvangst van de kennisgeving aan de werkgever en de werknemer door middel van een aangetekende zending.

Als de preventieadviseur-arbeidsarts vaststelt dat het voor de werknemer definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk te verrichten, bezorgt hij de vaststelling ook aan de adviserend arts van de mutualiteit.

